



SPOROČILO ZA JAVNOST **Laško, 23. september 2014**

Informacije: Nataša Vodušek Fras, tel. 041 387 297, e-mail: natasa.vodusek@celuks.com

Aktivno staranje v Evropi – V Laškem na mednarodni konferenci več kot 100 udeležencev iz šestih držav o priporočilih politikom za krepitev družbene in ekonomske vloge starejših

V Laškem je danes zaključna konferenca FOR THE GOLDEN AGE s katero se zaključuje evropski transnacionalni projekt Silver City. Na konferenci, ki poteka pod častnim pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije Boruta Pahorja, sodeluje več kot 100 udeležencev iz šestih držav. Rezultate projekta, akcijski načrt in priporočila politikom so partnerji predstavili tudi na novinarski konferenci v okviru zaključne konference. Mednarodna priporočila politikom so namenjena spreminjanju miselnosti oblikovalcev politik v EU, ki se navezuje na potencialno vlogo in vrednote starejših pri prizadevanjih za trajnostno skupnost in rast.

Priporočila vključujejo **spodbujanje politike vseživljenjskega učenja za starejše**. Vseživljenjsko učenje je proces, ki ohranja um in telo aktivno, prinaša pa tudi pomembne dolgoročne socialne in ekonomske koristi. Skrbeti je potrebno za **razvoj zaposlitvenih priložnosti za starejše**. Omogočanje starejšim, da ostanejo čim dlje v zaposlitvi, zahteva odstranitev ovir pri zaposlovanju in uvedbo prilagodljivih mehanizmov upokojevanja. Prav tako je pomembna **promocija zdravja skozi celotno delovno življenje**, saj so težave z zdravjem eden izmed ključnih razlogov za zgodnjo upokojitvev.

Zagotavljati je potrebno **podporo starejšim prebivalcem pri vključevanju v prostovoljske aktivnosti**. Podpora izobraževanju in prostovoljstvu med starejšimi je učinkovito orodje na ravni celotne družbe, saj te aktivnosti spodbujajo duševno in fizično zdravje starejših, kakovost življenja in večjo družbeno podporo. Poskrbeti je potrebno za **krepitev formalne in neformalne organiziranosti starejših**. Krepitev organiziranosti starejših vodi k izboljšanju njihove sposobnosti in krepitevi njihovega vpliva pri reševanju specifičnih tematik, ki zadevajo starejše.

Mednarodna priporočila politikom so eden izmed izdelkov približno 1,4 milijona evrov vrednega projekta Silver City, ki je financiran iz programa South East Europe. V projekt je bilo aktivno vključenih šest partnerjev, ki predstavljajo šest mest/območij: okrožje 14 v Budimpešti (Zugló) (Madžarska), Zagreb (Hrvaška), Burgas (Bolgarija), Galati (Romunija), pokrajino Treviso (Italija) in Maribor (Slovenija). Slovenijo je v projektu zastopal Ekonomski inštitut Maribor, Center razvoja človeških virov, ki je tudi pripravil zaključno konferenco v Laškem.



Glavni cilj projekta Silver City je prispevati k socialno-ekonomskemu razvoju partnerskih mest z ustvarjanjem boljših pogojev za starejše, da ostanejo dalj časa aktivni v družbi, s poudarkom na finančnih in institucionalnih vidikih, socialnih storitvah in kakovosti življenja v urbanem in delovnem okolju.

Projekt Silver City vključuje dve glavni ciljni skupini: starejše od 50 let, ki so dolgotrajno brezposelni ali so pred kratkim zapustili trg dela in potrebujejo usposabljanje in podporo pri ponovnem aktiviranju in vključitvi na trg dela. Druga ciljna skupina so starejši od 60 let, ki so upokojeni ali se približujejo upokojitvi in potrebujejo priložnosti, da ostanejo aktivni v družbi, možnosti za medgeneracijsko sodelovanje in solidarnost. Projekt vključuje tudi strokovnjake in predstavnike ključnih organizacij in deležnikov iz vseh šestih partnerskih držav: občine, zavode za zaposlovanje, organizacije starejših, izvajalce usposabljanja, lokalne delodajalce in organe upravljanja.

Na podlagi analize stanja so partnerji začrtali zakonodajne okvirje, strategije, finančne spodbude, programe zaposlovanja in usposabljanja, kar je vodilo do prepoznavanja modelov, ki so jih preizkusili. Pilotne projekte na področju zaposlovanja starejših od 50 let in prostovoljstva starejših od 60 let so razvili in preizkusili v vseh šestih partnerskih državah. Na podlagi rezultatov analize stanja in pilotnih projektov so z namenom zagotavljanja dolgoročnega izvajanja preizkušenih aktivnosti pripravili načrte podpore aktivnemu staranju na lokalni ravni. Partnerstvo projekta Silver City je pripravilo tudi transnacionalni akcijski načrt, v katerem so opredeljene vrzeli na transnacionalni ravni in ukrepi za čim večjo sinergijo in udejanjanje že obstoječih pobud/projektov ter priporočila za odločevalce s predlogi nadaljnjih ukrepov za podporo družbeno-ekonomski aktivnosti starejših.

Ključna sporočila projekta Silver City: aktivno staranje, zaposlovanje, medgeneracijsko sodelovanje

Šest partnerjev v projektu je pripravilo različne pilotne projekte. V Bolgariji je stopnja brezposelnosti ena najvišjih v Evropi. Ljudje starejši od 50 let predstavljajo ranljivo ciljno skupino na trgu dela, saj jih označujejo nezadostne kvalifikacije ter pomanjkanje znanja jezikov in tehnoloških spretnosti. Dejavniki njihove visoke stopnje brezposelnosti so tudi stereotipi glede zaposlovanja starejših. Bolgari so svoj pilot naslovili Srebrna poslovna akademija in pripravili sklope tečajev, ki so bili namenjeni izboljšanju spretnosti in znanja starejših od 50 let za uspešno vzpostavitev in vodenje podjetja ali izboljšanju kompetenc pri delu s sodobnimi informacijsko komunikacijskimi tehnologijami.

Pri oblikovanju hrvaškega pilota je Univerza v Zagrebu izhajala iz prepoznanih ovir in potencialov mesta Zagreb. V sodelovanju s hrvaškim Karitasom, portalom MojPosao in mestno oblastjo je nastal pilotni projekt z naslovom Religijski turistični vodiči, ki naj bi prispeval k izboljšanju gospodarskega in družbenega položaja starejših prebivalcev Zagreba. Z usposabljanjem skupine brezposelnih starejših prebivalcev Zagreba za delo turističnega vodiča, specializiranega za sakralne objekte in dediščino mesta, bo



pilot prispeval k izboljšanju socialnega položaja starejših, vključevanja starejših v delovne aktivnosti, dodatno izobraževanje in usposabljanje starejših, spodbujanje podjetniške aktivnosti starejših ter nadgradnji turistične ponudbe Zagreba.

Na Madžarskem, v občini Zugló so ustanovili Center za starejše. Tekom izvajanja projekta je bil velik poudarek na izgradnji skupnosti starejših na podlagi dejanskih potreb starejših namesto, da bi jo oblikovala občinska uprava od zgoraj navzdol. Pilotni projekt v Zuglu je dokazal, da je vključevanje odraslih v usposabljanje učinkovito orodje za strukturiranje vsakodnevnega življenja starejših prebivalcev, za vzpostavljanje novih socialnih stikov, za izboljšanje duševnega zdravja in dober prvi korak pri mobilizaciji lokalnih starejših prebivalcev.

V Romuniji je Občina Galati v raziskavi stanja ugotovila znatno potrebo po uvedbi prostovoljskih aktivnosti občanov, starejših od 60 let. Ustanovila je Klub seniorjev, ki predstavlja sodobno in prijetno družinsko okolje ter platformo za druženje in komuniciranje med različnimi osebami, ki sodijo v ciljno skupino. Najpomembnejše aktivnosti, ki so bile oblikovane posebej za ciljno skupino, so vključevale spodbujanje zanimanja za branje otrokom, mentorstvo otrokom, gledališke delavnice, skupne okoljevarstvene aktivnosti ter ročnodelske delavnice, katerih izdelki so bili namenjeni tudi prodaji. Starejši meščani, vključeni v aktivnosti Kluba, so tako izboljšali socialne veščine, izgradili zaupanje, vzdrževali fizično zdravje ter se z vključevanjem v družbo izognili morebitnim depresijam.

Ideja pilotnega projekta italijanske province Treviso temelji na razmisleku, ki izhaja tako iz nedavnih nacionalnih/regionalnih trendov zaposlovanja starejših od 50 let, kakor tudi iz novih izzivov, ki jih postavlja učinek globalne gospodarske krize pred lokalno ekonomijo. Namen pilota je bil preveriti nov model sodelovanja med obstoječimi sistemi politike zaposlovanja in socialne podpore. Tekom pilotnega projekta je bila izvedena storitev, namenjena (ponovni) zaposlitvi starejših od 50 let, ki so se znašli v socialno – ekonomsko prikrajšanem položaju.

V Sloveniji je zaposlena le vsaka tretja oseba starejša od 55 let

Slovenija beleži najnižji odstotek delovno aktivne populacije v starostni skupini 55-64 let v EU, hkrati narašča tudi stopnja brezposelnosti starejših od 50 let. Prav to so bila izhodišča za oblikovanje pilotnega projekta Pro50ability, ki je svoje aktivnosti usmerjal tako na iskalce zaposlitve, starejše od 50 let, kot tudi na delodajalce, ki krojijo povpraševanje na trgu dela.


Iskalci zaposlitve, starejši od 50 let, vključeni v usposabljanje, so na podlagi spoznanj o sebi in trgu dela pripravili načrt razvoja lastne kariere ter pridobili kompetence, ki so jih spodbudile k iskanju zaposlitve, oblikovanju aktivnega življenjskega sloga ter izboljšali svojo zaposljivost. Ob koncu usposabljanja se je skoraj polovica udeležencev programa zaposlila, ostali pa na svojo karierno pot stopajo bolj samozavestno in opremljeni s potrebnimi znanji in informacijami. Vzporedno so potekale tudi aktivnosti



za predstavnike delodajalcev, ki so tematiko zaposlovanja starejših in upravljanja s starostno raznoliko delovno silo obravnavali na skupnih razpravah in delavnicah. Zaključek aktivnosti na »obeh straneh trga dela« je zaznamovalo skupno srečanje, kjer so udeleženci izmenjali mnenja in izkušnje ter izkoristili priložnost za (zaposlitvene) razgovore.

Da bi zagotovili trajnost aktivnosti in kot odziv na gospodarsko in demografsko stanje ter trende razvoja v regiji, so Mestna občina Maribor in ključni deležniki zasnovali in razvili Medgeneracijsko, razvojno, poslovno in izobraževalno središče PRIZMA 50+. Njegov namen je zagotoviti celovito podporo pri aktiviranju potencialov starejših ljudi, podjetij in skupnosti. S partnerskim pristopom se bodo izboljšale možnosti za delovno aktivnost in zaposlovanje starejših od 50 let ter izboljšale storitve za starejše od 50 let v lokalnem okolju.

Več o projektu Silver City: www.silvercity.eu



**Center razvoj
človeških virov, d.o.o.**

Ekonomski inštitut Maribor d.o.o., Center razvoja človeških virov
Economic Institute of Maribor d.o.o., Human Resource Development Centre
Sedež / Head quarter: Razlagova ulica 22, 2000 Maribor, Slovenija
Poslovni prostori / Offices: Pobreška cesta 20, 2000 Maribor, Slovenija
tel.: +386 (0)2 333 13 33
fax: +386 (0)2 333 13 46
e-mail: info@center-rcv.org
www.center-rcv.org

O eim, Centru razvoja človeških virov, d.o.o.
eim, Center razvoja človeških virov je strokovna institucija za spodbujanje razvoja človeških virov na regionalni/lokalni ravni.
Z združevanjem sredstev na lokalni/regionalni, nacionalni in mednarodni ravni spodbuja razvoj in izvajanje programov usposabljanja in drugih razvojnih projektov na področju razvoja človeških virov, ki pomembno prispevajo k razvoju regije. Razen tega spodbuja povečevanje vlaganj v razvoj človeških virov z zagotavljanjem lažjega dostopa do kvalitetnih znanj in usposobljenosti, s programi prilagojenimi potrebam podjetij, s svetovanjem in strokovno pomočjo podjetjem pri načrtovanju razvoja človeških virov in pri pripravi prijavnice na javne razpise, ki so namenjeni pridobivanju sredstev za omenjeno področje.